

MESURES FISCALS I LABORALS LO 1/2025

La Llei orgànica 1/2025, de 2 de gener, de mesures en matèria d'eficiència del Servei Públic de Justícia, publicada en el BOE 03/01/2025, inclou mesures en matèria fiscal i laboral, entre d'altres matèries, de les quals destaquen les següents:

Modifica la Llei 35/2006 per a introduir noves exempcions en l'IRPF que entren en vigor a partir del 3 d'abril de 2025

Estaran exemptes en l'IRPF les indemnitzacions com a conseqüència de responsabilitat civil per danys físics o psíquics, la quantia dels quals no s'hagi fixat legal ni judicialment, satisfets per l'entitat asseguradora del causant del dany, quan derivin d'un acord de mediació o de qualsevol altre mitjà adequat de solució de controvèrsies legalment establert, sempre que en l'obtenció de l'acord per aquest mitjà hagi intervingut un tercer neutral i l'acord s'hagi elevat a escriptura pública, fins a la quantia que resulti d'aplicar, per al dany sofert, el sistema per a la valoració dels danys i perjudicis causats a les persones en accidents de circulació, incorporat com a annex en el text refós de la Llei sobre responsabilitat civil i assegurança en la circulació de vehicles de motor, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2004.

S'estableix de forma expressa l'exempció en l'IRPF de les indemnitzacions per acomiadament o cessament del treballador acordades en l'acte de conciliació davant el Servei administratiu com a requisit previ a l'inici de la via judicial amb les limitacions previstes.

S'estableix de forma expressa l'exempció en l'IRPF de les anualitats per aliments percebudes dels pares en virtut del conveni regulador a què es refereix l'article 90 del Codi Civil, o del conveni equivalent previst en els ordenaments de les Comunitats Autònomes, aprovat per l'autoritat judicial o formalitzat davant el lletrat o la lletrada de l'Administració de Justícia, o en escriptura pública davant notari, amb independència que aquest conveni derivi o no de qualsevol mitjà adequat de solució de controvèrsies legalment previst.

Igualment estaran exemptes les anualitats per aliments percebudes dels pares en virtut de decisió judicial en supòsits diferents dels establerts al paràgraf anterior.

A partir del 3 d'abril de 2025 queden sense contingut els articles de la Llei 14/2013 de suport als emprenedors i la seva internacionalització que regulen el visat i l'autorització de residència per a inversors (inversions significatives de capital), i s'estableix el següent règim transitori:

- Aquells inversors o familiars d'inversors que, amb anterioritat al 3 d'abril de 2025, haguessin presentat la corresponent sol·licitud, podran rebre el visat o autorització corresponent conforme a la normativa vigent en la data de presentació de la sol·licitud.
- Els visats i autoritzacions per a inversors per adquisició de béns immobles que tinguin validesa a 3 d'abril del 2025 conservaran aquesta validesa durant el temps per al qual haguessin estat expedits.
- En el cas de presentar-se sol·licituds de renovació de visats i autoritzacions per a inversors per adquisició de béns immobles, es tramitaran i resoldran conforme a la normativa vigent en la data de concessió de l'autorització inicial.

C & S Informa IV febrer 2025

Introdueix modificacions en el text refós de l'Estatut dels Treballadors (RD Legislatiu 2/2015) amb entrada en vigor el 3 d'abril de 2025:

En relació amb la manca de pagament o retards continuats en l'abonament del salari pactat com a causa d'extinció per voluntat del treballador, precisa que, sense perjudici d'altres supòsits que el jutge, la jutgessa o el tribunal puguin considerar causa justa d'extinció, s'entendrà que hi ha retard quan se superi en quinze dies la data fixada per a l'abonament del salari, concorrent la causa quan es deguin al treballador o a la treballadora, en el període d'un any, tres mensualitats completes de salari, encara no consecutives, o quan concorri retard en el pagament del salari durant sis mesos, encara no consecutius.

En relació amb l'extinció del contracte per causes objectives, s'estableixen nous supòsits de nul·litat de la decisió empresarial extintiva:

Serà nul·la la decisió empresarial d'extinció del contracte de les persones treballadores que hagi sol·licitat o estiguin gaudint del permís retribuït de l'article 37.3 b) de l'Estatut dels Treballadors (el permís de 5 dies per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o parents fins al segon grau per consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com de qualsevol altra persona diferent de les anteriors, que convisqui amb la persona treballadora en el mateix domicili i que requereixi la cura efectiva d'aquella).

Serà nul·la la decisió empresarial d'extinció del contracte de les persones treballadores que hagin sol·licitat o estiguin gaudint de les adaptacions de jornada previstes a l'article 34.8 de l'Estatut dels Treballadors per fer efectiu el seu dret a la conciliació de la vida familiar i laboral.

Aquests dos nous supòsits també són causa de nul·litat de l'acomiadament disciplinari.