Corcoll & Sola
CONSULTORS
ADVOCATS
ECONOMISTES
AUDITORS

C & S Informa III novembre 2026

REIAL DECRET 1013/2026, DE 18 DE NOVEMBRE, QUE FIXA EL SALARI INTERPROFESSIONAL MÍNIM PER AL 2027

En compliment del mandat al Govern per fixar el salari interprofessional mínim anual, contingut a l'article 27.1 del text revisat de la Llei Estatutària dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, aquest reial decret procedeix a establir les quantitats que han d'aplicar-se a partir de l'1 de gener de 2027, tant per a treballadors fixos com per a aquells amb contractes de treball de durada determinada els serveis dels quals a la mateixa empresa no superin cent vint dies, així com per als empleats domèstics.

Les noves quantitats representen un increment del 5,3 per cent respecte a les previstes al Reial Decret 126/2026, de 18 de febrer, que fixa el salari interprofessional mínim per al 2026, i són el resultat d'una consideració conjunta de tots els factors contemplats a l'esmentat article 27.1 de l'Estatut dels Treballadors.

D'acord amb les disposicions de l'article 13 del Reial Decret-Llei 28/2018, de 28 de desembre, per a la revaloració de pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació, el reial decret incorpora normes d'impacte en una única disposició transitòria amb l'objectiu d'evitar que l'augment del salari interprofessional mínim provoqui distorsions econòmiques o conseqüències no desitjades en sectors no laborals que utilitzen el salari interprofessional mínim per als seus propis fins.

Amb aquest **augment del 5,3 per** cent, segons l'Informe presentat el 3 de novembre de 2026 per la Comissió Consultiva per a l'Anàlisi del Salari Interprofessional Mínim, d'una banda, el dret a una remuneració justa i suficient s'aborda efectivament per proporcionar als treballadors i a les seves famílies un nivell de vida digne; i, de l'altra, es manté l'objectiu que el salari interprofessional mínim arribi al 60 per cent del salari mitjà, complint plenament les disposicions del Comitè Europeu de Drets Socials en aplicació de la Carta Social Europea i complint el compromís assumit pel Govern en aquest sentit.

De la mateixa manera, l'augment del salari interprofessional mínim contribueix a promoure un creixement econòmic i una recuperació sostenibles, sostenibles i inclusives, complint l'Agenda 2030, especialment els Objectius 1.2, 8.3 i 10.4 dels Objectius de Desenvolupament Sostenible relacionats respectivament amb l'eradicació de la pobresa, la promoció de polítiques destinades a crear llocs de treball dignes i l'adopció de polítiques salarials que aconsegueixin progressivament una major igualtat, especialment entre dones i homes, i una major cohesió social.

Aquest reial decret compleix els principis de bona regulació exigits a l'article 129 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, sobre el Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Així, respon a la necessitat de complir el mandat establert a l'article 27.1 de l'Estatut dels Treballadors per a l'establiment anual del salari interprofessional mínim. És efectiu i proporcional, ja que regula els aspectes essencials per permetre el coneixement, els efectes i l'aplicació d'aquest salari mínim interprofessional, que compleix l'objectiu dual de constituir un llindar mínim de contractació i determinar què es considera el nivell de suficiència salarial. També compleix el principi de transparència, ja que identifica clarament la seva finalitat i proporciona una explicació completa del seu contingut. Atès que és un reglament que regula un aspecte parcial de la matèria, el seu tractament està exempt de consulta pública prèvia i ha estat sotmès a procediments públics d'audiència i informació i, específicament, a consulta prèvia amb les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, d'acord amb les disposicions dels articles 26.2 i 6 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, sobre el Govern, i l'article 27.1 de l'Estatut dels Treballadors. Finalment, en compliment del principi de seguretat jurídica, és coherent amb la resta del sistema jurídic nacional i compleix el principi d'eficiència, ja que la seva aplicació no imposa càrregues administratives innecessàries o accessòries.

Aquest reial decret s'emet d'acord amb les disposicions de l'article 149.1.7 de la Constitució espanyola, que atorga a l'Estat competència exclusiva en legislació laboral, sense perjudici de la seva execució pels òrgans de les comunitats autònomes.

En virtut d'això, a proposta del Ministre de Treball i Economia Social, i després de la deliberació del Consell de Ministres en la seva reunió del 17 de novembre de 2026,

C & S Informa III novembre 2026

ORDRES:

Article 1. Importdel salari interprofessional mínimper al 2027.

El salari mínim per a qualsevol activitat en agricultura, indústria i serveis, independentment del sexe o l'edat dels treballadors, s'estableix per al 2027 en 42,87 euros/dia o 1.286 euros/mes, depenent de si el salari es fixa per dies o per mesos.

Només s'inclou la remuneració monetària en el salari mínim, i els salaris en espècie no poden, en cap circumstància, comportar una reducció de l'import monetari total del salari.

Aquest salari s'entén com a referència a les hores legals de treball en cada activitat, excloent, en el cas del salari diari, la part proporcional dels diumenges i festius. Si es realitza una jornada laboral més curta, es rebrà proporcionalment.

Per al càlcul anual del salari mínim, es tindran en compte les normes sobre compensació establertes als articles següents.

Article 2. Complements salarials.

Al salari mínim establert a l'article 1, els complements salarials esmentats a l'article 26.3 del text revisat de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, així com l'import corresponent a l'increment garantit del salari horari en prima o en remuneració d'incentiu a la producció, s'afegiran al salari mínim establert a l'article 1, així com l'import corresponent a l'increment garantit del salari horari en primes o incentius a la producció.

Article 3. Compensaciói absorció.

Als efectes de l'aplicació de l'últim paràgraf de l'article 27.1 de l'Estatut dels Treballadors, pel que fa a la compensació i a l'absorció anual per part dels salaris professionals de l'increment del salari mínim interprofessional, s'adoptarà el procediment següent:

1. La revisió del salari interprofessional mínim establert en aquest decret reial no afectarà l'estructura ni l'import dels salaris professionals que els treballadors han percebut quan aquests salaris en conjunt i anualment siguin superiors a aquest salari mínim.

A aquests efectes, el salari mínim calculat anualment com a punt de comparació serà el resultat d'afegir al salari mínim establert a l'article 1 d'aquest reial decret els ingressos esmentats a l'article 2, i en cap cas es podrà considerar que un import anual és inferior a 18.004 euros.

2. Aquests pagaments es compensen amb els ingressos que els treballadors puguin haver percebut per tots els conceptes a temps anual i a temps complet, d'acord amb les regulacions legals o convencionals, les laudes arbitrals i els contractes individuals de treball vigents en la data d'entrada en vigor d'aquest reial decret.

3. Les normes jurídiques o convencionals i les sentències arbitrals vigents en la data d'entrada en vigor d'aquest reial decret romandran vigents en els seus propis termes, sense cap modificació més que la necessària per garantir la recepció dels imports calculats anualment resultants de l'aplicació de l'apartat 1 d'aquest article, i, en conseqüència, els salaris professionals inferiors a l'import anual total indicat hauran d'incrementar-se en l'import necessari per alinear-s'hi.

Article 4. Treballadors amb contractes de treball de durada determinadaels serveis dels quals a la mateixa empresa no excedeixen cent vint dies, i empleats domèstics.

1. Els treballadors amb contractes de treball de durada determinada els serveis dels quals a la mateixa empresa no superin cent vint dies rebran, juntament amb el salari mínim esmentat a l'article 1, la part proporcional de la remuneració per diumenges i festius, així com les dues primes extraordinàries a les quals té dret cada treballador, corresponents a trenta dies de salari en cadascuna, sense que l'import del salari professional per a 2027 sigui inferior a 60,88 euros per jornada laboral legal en l'activitat.

Pel que fa a la paga de vacances, els treballadors esmentats en aquest article rebran, juntament amb el salari interprofessional mínim establert a l'article 1, la part proporcional corresponent a les vacances legals mínimes en els casos en què no hi hagi coincidència entre el període de vacances i la durada del

contracte. En altres casos, la remuneració per període de vacances es farà d'acord amb l'article 38 de l'Estatut dels Treballadors i altres normatives aplicables.

2. D'acord amb l'article 8.5 del Reial Decret 1620/2011, de 14 de novembre, que regula la relació laboral especial del servei domèstic familiar, i que pren com a referència per determinar el salari mínim dels treballadors domèstics que treballen per hora, en el marc de contractes externs, el que s'estableix per als treballadors amb contractes de treball de durada determinada els serveis dels quals a la mateixa empresa no superen cent vint dies, i que inclou tots els conceptes de remuneració, el salari mínim per a aquestes treballadores domèstiques serà de 10,06 euros per hora efectivament treballada per al 2027.

3. Només la remuneració monetària s'inclou en els imports del salari mínim per dia o per hora establerts en les seccions anteriors, i el salari en espècie no podrà, en cap cas, comportar una reducció de l'import monetari íntegre d'aquests salaris.

Disposició única transitoria. Cap efectesobre la nova quantitatdel salari mínim interprofessional en les referències contingudes en regulacions no estatals i en relacions privades.

1. D'acord amb l'autorització legal expressa establerta a l'article 13 del Reial Decret-Llei 28/2018, de 28 de desembre, per a la revaloració de pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació, els nous imports del salari interprofessional mínim establerts en aquest reial decret no s'aplicaran a:

a) Els reglaments vigents en la data d'entrada en vigor d'aquest reial decret de les comunitats autònomes, les Ciutats de Ceuta i Melilla, i les entitats que formen l'Administració local que utilitzen el salari interprofessional mínim com a indicador o referència del nivell d'ingressos per determinar l'import de determinades prestacions o per accedir a determinats beneficis, prestacions o serveis públics, tret que les pròpies comunitats autònomes, les Ciutats de Ceuta i Melilla, o les entitats que formen l'Administració local disposin expressament el contrari.

b) A qualsevol contracte i acord de caràcter privat vigent en la data d'entrada en vigor d'aquest reial decret que utilitzi el salari interprofessional mínim com a referència per a qualsevol finalitat, tret que les parts acordin aplicar els nous imports del salari interprofessional mínim.

2. En els casos esmentats a la secció anterior, tret que es disposi o acordi el contrari, s'entendrà que l'import del salari interprofessional mínim es refereix, durant el 2027, a l'import vigent en l'entrada en vigor d'aquest reial decret.

3. Les disposicions de les seccions anteriors s'entén sense perjudici del fet que els salaris establerts en contractes o acords de caràcter privat que siguin globalment i anualment inferiors als imports del salari interprofessional mínim establert per a 2027 en aquest decret reial s'han de modificar decret per l'import necessari per garantir la recepció d'aquests imports, aplicant les normes sobre compensació i absorció establertes a l'article 3.

Primera disposició final. Competència, títol.

Aquest reial decret s'emet d'acord amb les disposicions de l'article 149.1.7 de la Constitució espanyola, que atorga a l'Estat competència exclusiva en legislació laboral, sense perjudici de la seva execució pels òrgans de les comunitats autònomes.

Disposició final dos. Desenvolupament i execució.

La ministra de Treball i Economia Social està autoritzada a emetre, dins l'àmbit de les seves competències, les disposicions generals necessàries per al desenvolupament i execució d'aquest reial decret.

Tercera disposició final. Entrada en vigor i període de validesa.

Aquest reial decret entrarà en vigor l'1 de gener de 2027 i entrarà en vigor durant el període de l'1 de gener al 31 de desembre de 2027, i, en conseqüència, el salari mínim establert aquí es pagarà a partir de l'1 de gener de 2027.