

El dia 1 de gener de 2019 ha entrat en vigor el Reial decret-lei 28/2018 per a la revaloració de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació (BOE 29-12-2018).

A continuació destaquem les principals novetats en matèria de **Cotitzacions i Seguretat Social** relacionades amb empresaris i treballadors per compte d'altre:

Durant l'any 2019, la quantia del **límit màxim** de la base de cotització a la Seguretat Social en aquells règims que el tinguin establert i de les BASES MÀXIMES de cotització aplicables en cada un d'ells, s'incrementa un 7% (4.070,10 € mensuals).

Les **bases mínimes** de cotització del Règim General de la Seguretat Social s'incrementen un 22,3%, el mateix percentatge experimentat pel SMI per a l'any 2019.

En els CONTRACTES temporals amb DURADA efectiva **igual o inferior a cinc dies**, la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes s'incrementarà en un **40%**. Aquest increment no és aplicable als treballadors inclosos en el Sistema Especial per a treballadors per compte t'alteri agraris del Règim General. Aquesta modificació és aplicable als contractes que la prestació de serveis s'iniciï a partir de 1 de gener de 2019.

A partir del 01-01-2019, tots els **contractes de formació i aprenentatge** estaran exempts de la cotització per formació professional.

Modifica la cotització en el **Sistema Especial de Treballadors de la Llar**. A partir l'1 de gener de 2019, incrementa les retribucions mensuals i les bases de cotització de l'escala en el mateix percentatge que augmenta el SMI (+ 22,3%). Estableix les bases de cotització en funció de 10 trams i es fixen les hores màximes treballades per tram. Es manté la reducció del 20% en les cotitzacions per a les persones que treballen al servei de la llar, i la bonificació de fins al 45% si és família nombrosa.

Modifica la cotització del **sistema especial treballadors per compte aliè agraris**. A partir del 01-01-2019, les bases mínimes mensuals s'incrementen en el mateix percentatge que el SMI (22,3%) i la base màxima s'incrementa un 7% (4.070,10 €). Les bases mínimes diàries de cotització per jornades reals també s'incrementen un 22,3% i la base màxima un 8,5%. Es fixa en 22 el nombre mínim de jornades reals a acreditar per a entendre cotitzat el mes complet.

Modifica la **tarifa de prima** per a la cotització a la Seguretat Social per accidents de treball i malalties professionals, amb efectes d'1 de gener de 2019. S'incrementa el tipus mínim que passa del 0,9 al 1,5%.

Es suspèn l'aplicació del **sistema de reducció de les cotitzacions** per contingències professionals per disminució considerable la sinistralitat laboral, que preveu el Reial Decret 231/2017 per a les cotitzacions que es generin durant l'any 2019.

Extingeix la **col.laboració voluntària** de les empreses en la gestió de la Seguretat Social, que consistia a assumir directament el pagament, al seu càrrec, de les prestacions econòmiques per IT derivada de malaltia comuna i accident no laboral. Les empreses que, a 31 de desembre de 2018, estiguessin acollides a aquesta modalitat, cessaran en aquesta col.laboració amb efectes de 31 de març de 2019. Estableix un règim transitori amb les regles a aplicar.

La **cobertura** de la contingència de **desocupació** en els contractes per a la formació i l'aprenentatge amb alumnes treballadors en els programes públics d'ocupació i formació, incloent els **programes d'escoles taller, cases d'oficis i tallers d'ocupació**, és aplicable als contractes que se subscriguin a partir del 01-01-2019. Els contractes vigents a 01-01-2019, així com les seves pròrrogues, mantindran l'exclusió de la desocupació.

Deroga la regulació dels **contractes de treball i incentius** a la contractació afectats per la reducció de la **taxa d'atur** per sota del **15%**, a partir 01-01-2019: el contracte de treball per temps indefinit de suport als emprenedors de la Llei 3/2012, els incentius a la contractació a temps parcial amb vinculació formativa, la contractació indefinida d'un jove per microempreses i empresaris autònoms, els incentius a la contractació en nous projectes d'emprenedoria jove, contractació primera feina jove i incentius a els contractes en pràctiques de la Llei 11/2013, amb les especialitats previstes per a les persones amb discapacitat. Estableix un règim transitori per als celebrats des del 15-10-18 fins 01-01-19.

Deroga l'**Ajut econòmic d'acompanyament a joves** inscrits en el Sistema Nacional de **Garantia Juvenil** que subscriguin un contracte per a la formació i l'aprenentatge i la **bonificació per conversió** en indefinits dels contractes per a la formació i l'aprenentatge subscrits amb joves beneficiaris de l'ajuda econòmica d'acompanyament. S'estableix un règim transitori que permet seguir percebent l'ajut, als que siguin beneficiaris de la mateixa abans de 01-01-2019, o l'hagués sol·licitat abans d'aquesta data, fins a la finalització del contracte al qual està vinculada l'ajuda.

Igualment, podran percebre l'ajut, les persones que abans del **01-01-2019** hagin subscrit un contracte per a la formació i l'aprenentatge que de dret a l'obtenció de l'ajuda, i la sol·licitin a partir d'aquesta data.

**els afectats per la crisi** podran subscriure un **conveni especial amb la seguretat social**. Els que acreditin, a la data d'entrada en vigor de la **norma reglamentària** que desenvolupi aquesta modalitat de conveni, una edat entre els 35 i 43 anys així com una llacuna de cotització d' almenys tres anys entre el 2 d'octubre de 2008 i l'1 de juliol de 2018, poden subscriure un conveni especial amb la TGSS per a la recuperació d'un màxim de dos anys en el període descrit.

La realització de **pràctiques formatives** en empreses, institucions o entitats incloses en programes de formació, la realització de pràctiques no laborals en empreses i la realització de pràctiques acadèmiques externes segons respectiva regulació legal i reglamentària, determinarà la inclusió en el sistema de la **Seguretat Social** de les persones que realitzin les pràctiques indicades, **encara que no tinguin caràcter remunerat**. Les pràctiques formatives comprenen les realitzades tant per alumnes universitaris de titulacions oficials de grau i màster com per alumnes de formació professional de grau mitjà o superior. La inclusió a la Seguretat Social dels participants en programes de formació o realització de pràctiques no laborals i acadèmiques, de caràcter no remunerat, començarà a partir del dia primer del mes següent al de l'entrada en vigor de la **norma reglamentària** de desenvolupament.

Deroga la norma que possibilitava la celebració de **contractes per a la formació i l'aprenentatge** amb menors de **30 anys** fins que la taxa d'atur per sota del 15% sense que fos d'aplicació el límit màxim (menor de 25 anys).

#### **Altres** novetats:

El RD-Ilei 26/2018 de mesures d'urgència sobre la creació artística i la cinematogràfica (BOE 29-12-18) regula la possibilitat que els **artistes en espectacles públics** puguin continuar **inclosos en el Règim General** de la Seguretat Social durant els seus períodes d'inactivitat de forma voluntària, sempre que acreditin determinats requisits. Aquesta inclusió s'ha de sol·licitar entre els dies 1 i 15 de gener de cada any.

**L'any 2019** la sol·licitud d'inclusió en el Règim General de la Seguretat Social com a artista en inactivitat podrà **realitzar fins al 31 de març**.

El RD 1462/2018 fixa el **salari mínim interprofessional** de l'any **2019** per a qualsevol activitats en l'agricultura, en la indústria i en els serveis, a 30 € / dia o 900 € / mes (+22,3%).

**L'IPC general** del mes de **desembre de 2018** és del **1,2%**.

Per a més informació i aclariment de dubtes, pot contactar sense compromís amb el nostre Departament Laboral. E-mail : [laboral@csassessors.com](mailto:laboral@csassessors.com)